5/5

EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN

Nombre del evaluado: Yoanna Flórez Cargo: Coordinadora SST

Fecha y hora: 27 Julio 2:00pm Empresa: Tpd Ingeniería Sas

Profesional: ***Emilia Alejandra Lozano Ramirez***

Marque con una X la respuesta que considere correcta según lo visto en la capacitación.

1. Cuál es la función del comité de convivencia.

A) Contarle a la señora de servicios generales para que le ayude a resolver el incidente
B) Recibir la queja y archivarlo
C) Recibir y dar trámite a las quejas presentadas en las que se describan situaciones que puedan constituir acoso laboral, así como las pruebas que las soportan.
D) Ninguna de las anteriores

2. De que trata la ley 1010 2006

A) Por medio de la cual se adoptan medidas para prevenir, corregir y sancionar la inequidad labora y abuso sexual
B) Por medio de la cual se adoptan medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones de trabajo.
C) NINGUNA DE LAS ANTERIORES

3. El maltrato laboral nos habla de que Todo acto de violencia contra la integridad física o moral, la libertad física o sexual y los bienes de quien se desempeñe como empleado o trabajador; toda expresión verbal injuriosa o ultrajante que lesione la integridad moral o los derechos a la intimidad y al buen nombre de quienes participen en una relación de trabajo de tipo laboral o todo comportamiento tendiente a menoscabar la autoestima y la dignidad de quien participe en una relación de trabajo de tipo laboral, según lo anterior esto es :

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA Colmena Seguros S.A.

A) falso
B) o verdadero

4. El éxito del comité depende de que sus integrantes se desenvuelvan del modo que le exigieron sus electores y que muestren habilidades de comunicación asertiva. Esto les permitirá abordar de la manera más adecuada un conflicto, logrando alcanzar acuerdos que beneficien a todos los involucrados, tratando de lograr armonía laboral

A) Falso

B) verdadero

5. Juan se encuentra con estrés laboral debido a expresiones injuriosas, ultrajantes, el cual se han utilizado palabras soeces respecto a su raza de algunos compañeros, juan refiere estar cansado y sin motivación para continuar en la organización, según lo anterior cual es el conducto que se debe hacer:

A. Recibir y dar trámite a las quejas presentadas en las que se describan situaciones que puedan constituir acoso laboral, así como las pruebas que las soportan.

B. Examinar de manera confidencial los casos específicos o puntuales en los que se formule queja o reclamo, que pudieran tipificar conductas o circunstancias de acoso laboral, al interior de la entidad pública o empresa privada.

C. Enviarlo al psicólogo

D. C Y B

E. A y b

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA Colmena Seguros S.A.

EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN

Nombre del evaluado: Alida Paulina Hassarela Cargo: Coord. RRHH

Fecha y hora: 27/02/23 Empresa: Tpd Ingeniería S.A.S

4/5

Profesional: ***Emilia Alejandra Lozano Ramírez***

Marque con una X la respuesta que considere correcta según lo visto en la capacitación.

1. Cuál es la función del comité de convivencia.

A) Contarle a la señora de servicios generales para que le ayude a resolver el incidente
B) Recibir la queja y archivarlo
C) Recibir y dar trámite a las quejas presentadas en las que se describan situaciones que puedan constituir acoso laboral, así como las pruebas que las soportan.
D) Ninguna de las anteriores

2. De que trata la ley 1010 2006

A) Por medio de la cual se adoptan medidas para prevenir, corregir y sancionar la inequidad labora y abuso sexual
B) Por medio de la cual se adoptan medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones de trabajo.
C) NINGUNA DE LAS ANTERIORES

3. El maltrato laboral nos habla de que Todo acto de violencia contra la integridad física o moral, la libertad física o sexual y los bienes de quien se desempeñe como empleado o trabajador; toda expresión verbal injuriosa o ultrajante que lesione la integridad moral o los derechos a la intimidad y al buen nombre de quienes participen en una relación de trabajo de tipo laboral o todo comportamiento tendiente a menoscabar la autoestima y la dignidad de quien participe en una relación de trabajo de tipo laboral, según lo anterior esto es :

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA Colmena Seguros S.A.

A) falso
B) o verdadero

4. El éxito del comité depende de que sus integrantes se desenvuelvan del modo que le exigieron sus electores y que muestren habilidades de comunicación asertiva. Esto les permitirá abordar de la manera más adecuada un conflicto, logrando alcanzar acuerdos que beneficien a todos los involucrados, tratando de lograr armonía laboral

A) Falso

B) verdadero

5. Juan se encuentra con estrés laboral debido a expresiones injuriosas, ultrajantes, el cual se han utilizado palabras soeces respecto a su raza de algunos compañeros, juan refiere estar cansado y sin motivación para continuar en la organización, según lo anterior cual es el conducto que se debe hacer:

A. Recibir y dar trámite a las quejas presentadas en las que se describan situaciones que puedan constituir acoso laboral, así como las pruebas que las soportan.

B. Examinar de manera confidencial los casos específicos o puntuales en los que se formule queja o reclamo, que pudieran tipificar conductas o circunstancias de acoso laboral, al interior de la entidad pública o empresa privada.

C. Enviarlo al psicólogo

D. C Y B

E. A y b

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA Colmena Seguros S.A. Nit 830.037.248

EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN

Nombre del evaluado: Jorge Fdo Herrera Cargo: Mensajero

Fecha y hora: 6/11/22 Empresa: TPD ing SAS

Profesional: ***Emilia Alejandra Lozano Ramirez***

Marque con una X la respuesta que considere correcta según lo visto en la capacitación.

1. Cuál es la función del comité de convivencia.

A) Contarle a la señora de servicios generales para que le ayude a resolver el incidente
B) Recibir la queja y archivarlo
C) X Recibir y dar trámite a las quejas presentadas en las que se describan situaciones que puedan constituir acoso laboral, así como las pruebas que las soportan.
D) Ninguna de las anteriores

2. De que trata la ley 1010 2006

A) Por medio de la cual se adoptan medidas para prevenir, corregir y sancionar la inequidad labora y abuso sexual
B) X Por medio de la cual se adoptan medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones de trabajo.
C) NINGUNA DE LAS ANTERIORES

3. El maltrato laboral nos habla de que Todo acto de violencia contra la integridad física o moral, la libertad física o sexual y los bienes de quien se desempeñe como empleado o trabajador; toda expresión verbal injuriosa o ultrajante que lesione la integridad moral o los derechos a la intimidad y al buen nombre de quienes participen en una relación de trabajo de tipo laboral o todo comportamiento tendiente a menoscabar la autoestima y la dignidad de quien participe en una relación de trabajo de tipo laboral, según lo anterior esto es :

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA Colmena Seguros S.A.

A) falso
B) o verdadero

4. El éxito del comité depende de que sus integrantes se desenvuelvan del modo que le exigieron sus electores y que muestren habilidades de comunicación asertiva. Esto les permitirá abordar de la manera más adecuada un conflicto, logrando alcanzar acuerdos que beneficien a todos los involucrados, tratando de lograr armonia laboral

A) Falso

B) verdadero

5. Juan se encuentra con estrés laboral debido a expresiones injuriosas, ultrajantes, el cual se han utilizado palabras soeces respecto a su raza de algunos compañeros, juan refiere estar cansado y sin motivación para continuar en la organización, según lo anterior cual es el conducto que se debe hacer:

A. Recibir y dar trámite a las quejas presentadas en las que se describan situaciones que puedan constituir acoso laboral, así como las pruebas que las soportan.

B. Examinar de manera confidencial los casos específicos o puntuales en los que se formule queja o reclamo, que pudieran tipificar conductas o circunstancias de acoso laboral, al interior de la entidad pública o empresa privada.

C. Enviarlo al psicólogo

D. C Y B

E. A y b

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA Colmena Seguros S.A. Li Lo Ca 4

EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN

Nombre del evaluado: Camilo Ardila Cargo: Sub-Gerente

Fecha y hora: 29.07.23 Empresa: TPD Ingeniería SAS

Profesional: ***Emilia Alejandra Lozano Ramírez***

Marque con una X la respuesta que considere correcta según lo visto en la capacitación.

1. Cuál es la función del comité de convivencia.

A) Contarle a la señora de servicios generales para que le ayude a resolver el incidente
B) Recibir la queja y archivarlo
(C) Recibir y dar trámite a las quejas presentadas en las que se describan situaciones que puedan constituir acoso laboral, así como las pruebas que las soportan.
D) Ninguna de las anteriores

2. De que trata la ley 1010 2006

A) Por medio de la cual se adoptan medidas para prevenir, corregir y sancionar la inequidad labora y abuso sexual
(B) Por medio de la cual se adoptan medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones de trabajo.
C) NINGUNA DE LAS ANTERIORES

3. El maltrato laboral nos habla de que Todo acto de violencia contra la integridad física o moral, la libertad física o sexual y los bienes de quien se desempeñe como empleado o trabajador; toda expresión verbal injuriosa o ultrajante que lesione la integridad moral o los derechos a la intimidad y al buen nombre de quienes participen en una relación de trabajo de tipo laboral o todo comportamiento tendiente a menoscabar la autoestima y la dignidad de quien participe en una relación de trabajo de tipo laboral, según lo anterior esto es :

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA Colmena Seguros S.A.

A) falso
B) o verdadero

4. El éxito del comité depende de que sus integrantes se desenvuelvan del modo que le exigieron sus electores y que muestren habilidades de comunicación asertiva. Esto les permitirá abordar de la manera más adecuada un conflicto, logrando alcanzar acuerdos que beneficien a todos los involucrados, tratando de lograr armonía laboral

A) Falso

B) verdadero

5. Juan se encuentra con estrés laboral debido a expresiones injuriosas, ultrajantes, el cual se han utilizado palabras soeces respecto a su raza de algunos compañeros, juan refiere estar cansado y sin motivación para continuar en la organización, según lo anterior cual es el conducto que se debe hacer:

A. Recibir y dar trámite a las quejas presentadas en las que se describan situaciones que puedan constituir acoso laboral, así como las pruebas que las soportan.

B. Examinar de manera confidencial los casos especificos o puntuales en los que se formule queja o reclamo, que pudieran tipificar conductas o circunstancias de acoso laboral, al interior de la entidad pública o empresa privada.

C. Enviarlo al psicólogo

D. C Y B

E. A y b

VIGILADO Superintendencia Financiera de Colombia Colmena Seguros S.A.

EVALUACIÓN DE LA CAPACITACIÓN

Nombre del evaluado: Sandro Castañeda Cargo: Aux Ingeniero

Fecha y hora: 14:00 27-07 Empresa: TDD Ingeniería

Profesional: ***Emilia Alejandra Lozano Ramírez***

Marque con una X la respuesta que considere correcta según lo visto en la capacitación.

1. Cuál es la función del comité de convivencia.

A) Contarle a la señora de servicios generales para que le ayude a resolver el incidente
B) Recibir la queja y archivarlo
C) Recibir y dar trámite a las quejas presentadas en las que se describan situaciones que puedan constituir acoso laboral, así como las pruebas que las soportan.
D) Ninguna de las anteriores

2. De que trata la ley 1010 2006

A) Por medio de la cual se adoptan medidas para prevenir, corregir y sancionar la inequidad labora y abuso sexual
B) Por medio de la cual se adoptan medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones de trabajo.
C) NINGUNA DE LAS ANTERIORES

3. El maltrato laboral nos habla de que Todo acto de violencia contra la integridad física o moral, la libertad física o sexual y los bienes de quien se desempeñe como empleado o trabajador; toda expresión verbal injuriosa o ultrajante que lesione la integridad moral o los derechos a la intimidad y al buen nombre de quienes participen en una relación de trabajo de tipo laboral o todo comportamiento tendiente a menoscabar la autoestima y la dignidad de quien participe en una relación de trabajo de tipo laboral, según lo anterior esto es :

VIGILADO Superintendencia Financiera de Colombia Colmena Seguros S.A.

A) falso
B) o verdadero

4. El éxito del comité depende de que sus integrantes se desenvuelvan del modo que le exigieron sus electores y que muestren habilidades de comunicación asertiva. Esto les permitirá abordar de la manera más adecuada un conflicto, logrando alcanzar acuerdos que beneficien a todos los involucrados, tratando de lograr armonía laboral

A) Falso

B) verdadero

5. Juan se encuentra con estrés laboral debido a expresiones injuriosas, ultrajantes, el cual se han utilizado palabras soeces respecto a su raza de algunos compañeros, juan refiere estar cansado y sin motivación para continuar en la organización, según lo anterior cual es el conducto que se debe hacer:

A. Recibir y dar trámite a las quejas presentadas en las que se describan situaciones que puedan constituir acoso laboral, así como las pruebas que las soportan.

B. Examinar de manera confidencial los casos específicos o puntuales en los que se formule queja o reclamo, que pudieran tipificar conductas o circunstancias de acoso laboral, al interior de la entidad pública o empresa privada.

C. Enviarlo al psicólogo

D. C Y B

A y b

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA Colmena Seguros S.A.